

# 味の素株式会社



味の素グループでは、誰もが安心して働くことができ、働きがいを実感できる環境を実現するために、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン（DE&I）を推進しています

## 教育啓発

### LGBT相談窓口担当者研修

- ・相談窓口担当者向け研修実施
  - ・車座対話会実施
- 上記により、安心して相談できる環境づくりに取り組む

### e-learning研修

LGBTについて全従業員が学ぶことのできるe-learningを常時公開

### DE&Iランチセミナー

DE&Iをテーマに映画の上映会や当事者によるトークセッションなど実施

### 社内広報

社内SNSを使用した情報発信  
従業員にAllyシール配布  
オンライン会議などに使用できる  
バーチャル背景配布



## 各種制度

### LGBT相談窓口

- ・社内外(各グループ会社含む)に窓口を設置し、担当者一覧をイントラに掲載。複数の担当者から相談先を選択することが可能
- ・社内窓口では顔写真が掲載された複数の担当者の中から個別に相談可能

### 安心して働ける環境づくり

同性パートナーへの慶弔金支給を2020年4月より開始  
トランスジェンダーによる通称名使用を可能とする運用を実施

## 取り組みと評価

### 社外の取組み

他企業・団体との連携取組み事例共有や意見交換等を通じ企業による取組みを促進

### レインボーパレード

出展団体への協賛や出展団体を通じてパネル展示等を各地で実施

### PRIDE指標2023

2020年より、4年連続でゴールドを獲得

LGBTフレンドリー宣言認定  
2022年1月東京都より認証



味の素グループポリシーでは、「私たちは、各国・地域での法令や文化を尊重し、いかなる関係者に対しても、人種、民族、国籍、宗教、信条、出身地、性別、年齢、障がい、性的指向・性自認等を理由とする差別行為を行いません」と謳っています

